



ГБУ ДО СШОР
ПУШКИНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Администрация Пушкинского района Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва Пушкинского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт-Петербурга)**

ПРИКАЗ

24.04.2026

№ 29 о/д

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6B1C37A93C580EFAC702D0A66C10B9C0
Владелец: Ходырев Владимир Игоревич
Действителен: с 01.06.2026 до 08.07.2027

В целях приведения локальных нормативных актов ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга в соответствии с действующим законодательством РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга» (далее ПВТР), утвержденные приказом директора от 17.09.2025 № 81 о/д, следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 7.4. в новой редакции:

«7.4. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. За первую половину месяца зарплата выплачивается пропорционально отработанному времени 29-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца пропорционально отработанному времени – 14-го числа месяца, следующего за расчетным.»;

1.2. Изложить пункт 2.9. в новой редакции:

«2.9. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.»;

1.3. Дополнить подпунктом 2.9.1. следующего содержания:

«2.9.1. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Такой срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»;

1.4. Изложить абзац третий пункта 2.10. в новой редакции:

«В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.»;

1.5. Дополнить подпунктом 2.10.1. следующего содержания:

«2.10.1. Работодатель не вправе расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением случаев повторного брака овдовевшего специалиста, ликвидации организации, грубого или неоднократного проступка).»;

1.6. Внести пункт 6.27. следующего содержания:

«6.27. Работники, призванные на военную службу по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеют право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для Работника время независимо от стажа работы у Работодателя. Период службы не идет в зачет для дополнительных отпусков.»;

1.7. Внести пункт 15.9. следующего содержания:

«15.9. Прохождение диспансеризации работниками – ветеранами боевых действий осуществляется в порядке ст. 185.1 Трудового кодекса РФ, с учётом особенностей, предусмотренных при оказании медицинской помощи отдельным категориям ветеранов боевых действий, утверждённых Правительством РФ.

Работодатель сохраняет за такими работниками средний заработок и место работы (должности) на период прохождения диспансеризации.

Период диспансеризации подтверждается медицинской организацией, где работник проходит диспансеризацию.»;

1.8. Изложить пункт 17.7. в новой редакции:

«17.7. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в настоящих Правилах внутреннего трудового распорядка, работники и работодатель руководствуются положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов РФ.

Предусмотренные законодательством РФ льготы и гарантии работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, ветеранам боевых действий и членам их семей предоставляются в установленном законом порядке при наличии соответствующего бюджетного финансирования и документов, являющихся основанием для предоставления государственных льгот и гарантий.».

2. Ввести изменения в ПВТР в действие с 25 апреля 2026 года.

3. Специалисту по кадрам Резник А.А. ознакомить сотрудников ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга с изменениями в ПВТР.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.И.Ходырев

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации (протокол от
«___» апреля 2026 N ___) учтено.

С приказом ознакомлена: _____ А.А.Резник